

Herzlich willkommen zum
Tagesseminar

Spiral Dynamics



Stephan Landsiedel

Graves Levels Spiral Dynamics

Ein Modell der
biopsychosozialen
Entwicklung des Menschen
und seiner Werte





- ✓ Woher kommen wir?
- ✓ Wohin gehen wir?
- ✓ Wo stehst Du?
- ✓ Was bewegt Dich?
- ✓ Was ist Dir gerade wichtig?



- ✓ Erkenntnisse über sich selbst
- ✓ Verständnis und bessere Kommunikation mit anderen
- ✓ Verstehen, was auf der Welt passiert
- ✓ Systeme und Kulturen durch maßgeschneiderte Interventionen gestalten



- ✓ Erkennen was ein Coachee oder ein Unternehmen braucht
- ✓ Verstehen, warum es mit bestimmten Partnern immer wieder Konflikte gibt oder auch warum es mit anderen so gut funktioniert
- ✓ Personalauswahl: Die richtige Person für eine bestimmte Stelle
- ✓ Sich selbst weiter entwickeln

Dr. Clare W. Graves (1914-1986)



„Die menschliche Entwicklung ist ein emergenter, oszillierender Prozess, der ältere, weniger komplexe Arten des Denkens/Lebens durch neuere, expansivere und komplexere ersetzt. Die älteren Systeme werden in die neueren Systeme eingeschlossen und können reaktiviert werden, wenn alte Probleme/Situationen wieder auftauchen.“

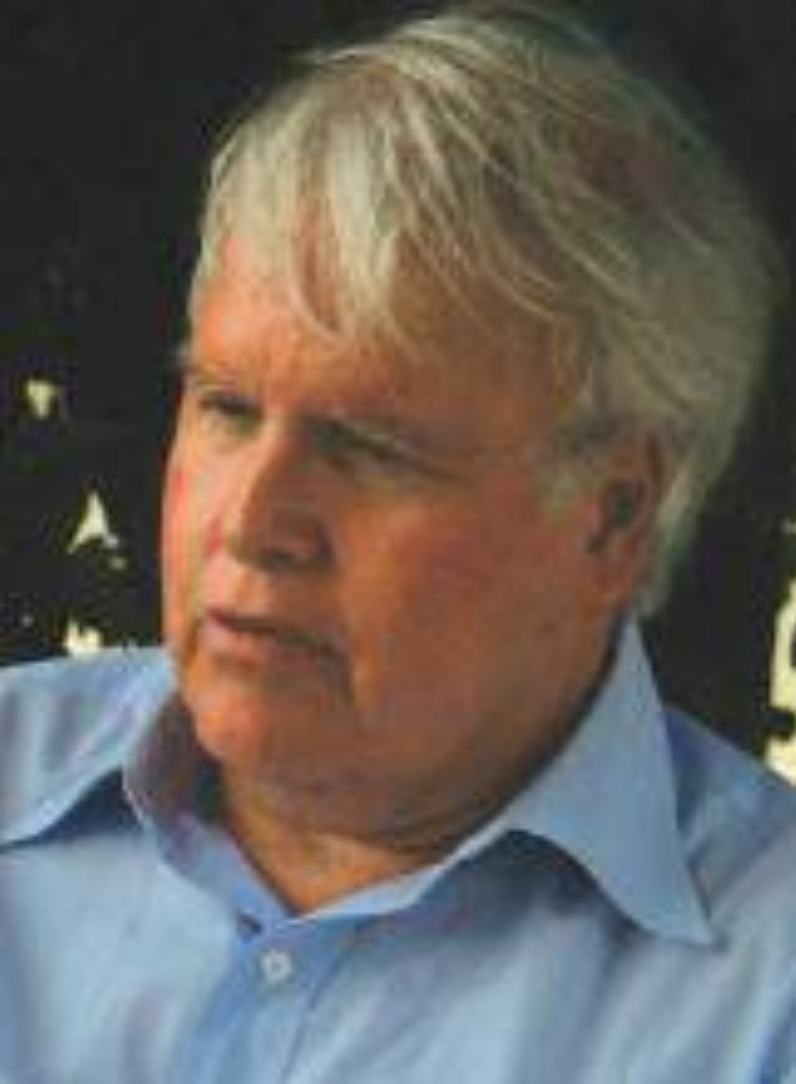
[Emergenz ist] In Systemen das Auftreten von Merkmalen auf höheren Organisationsebenen, die nicht aufgrund bekannter Komponenten niedrigerer Ebenen vorhergesagt werden können.

Dr. Clare W. Graves



- ✓ Amerikanischer Psychologieprofessor am Union College in New York
- ✓ Vordenker der Spiral Dynamics
- ✓ studierte an der University of Michigan und am Union College in Schenectady in New York.
- ✓ mehrere Lehraufträge und Tätigkeit als Klinischer Psychologe in einem Rehabilitationszentrum
- ✓ kehrte 1956 zu seiner Alma Mater, dem Union College als Psychologieprofessor zurück
- ✓ lehrte und forschte dort 22 Jahre bis zu seiner Pensionierung im Jahre 1978.

Dr. Don Edward Beck (1937–2022)



„Wir brauchen keine neuen Organisationen. Wir müssen einfach zu neuem Denken erwachen. Ich halte es nicht für sinnvoll, viel Zeit damit zu verbringen, die gegenwärtigen Realitäten zu attackieren. Es ist Zeit, neue Modelle zu erschaffen, die in sich die Komplexität bergen, alte Systeme überflüssig zu machen. Und in dem Maße, in dem wir das tun, können wir das Notwendige für einen größeren Durchbruch in die Zukunft kreieren.“

Dr. Don Edward Beck



- ✓ leitete die globale Initiative "Spiral Dynamics Group, Inc.".
- ✓ Enge Zusammenarbeit mit Clare Graves
- ✓ 80er und 90er Engagement für die Umgestaltung der politischen Verhältnisse in Südafrika zur Überwindung der Apartheid
- ✓ Bedeutender Einfluss auf eine friedliche Umgestaltung der Welt, auf politische Führer, den Wirtschaftssektor, religiöse Führungspersönlichkeiten und der allgemeine Öffentlichkeit.



Die Ebenen (vMeme)

Jede Entwicklungsebene übersetzt sich selbst in

- eine Weltanschauung
- ein Wertesystem
- eine Existenzebene
- eine Glaubensstruktur
- ein Organisationsprinzip
- eine Art zu denken
- einen Lebensstil

vMeme

Als evolutionärer Code formt und beeinflusst ein vMeme...

- ✓ Politik, Ökonomie, Glaubenssysteme, Erziehung, Lernstile, Sport, Literatur, Philosophie, Ethik, Wissenschaft, das Gesundheitswesen, die Medizin, Sex, Familie, Beziehungen, Arbeitsstrukturen, die Perspektive auf Vergangenheit und Zukunft
- ✓ kurz: alle Aspekte der Gesellschaft
- ✓ immer, wenn sich wesentliche vMememes in der „kulturellen DNA“ ändern, wird davon alles beeinflusst

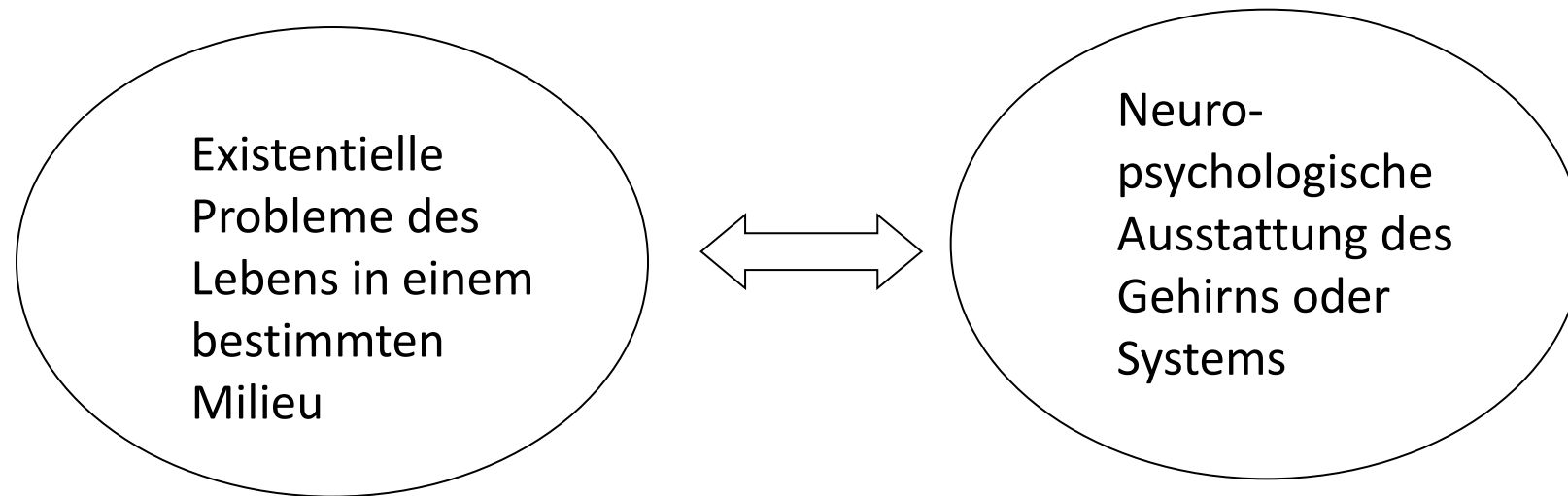
Grundannahmen

- ✓ Die menschliche Natur ist nichts Fertiges.
- ✓ Wir sprechen nicht von Typen VON Menschen, sondern von Typen IN Menschen.
- ✓ Alle vMememes leisten ihren einzigartigen, wichtigen und vitalen Beitrag zur Evolution und verdienen volle Wertschätzung.
- ✓ Die Erscheinungsformen der vMememes sind nicht identisch mit ihrem tiefen Wertecode.



Prinzipien

Memes entstehen aus der Interaktion dieser beiden Gruppen von Kräften:



Menschen neigen dazu ihr biopsychosoziales Dasein zu verändern, wenn die Lebens/Problem-Bedingungen sich verändern.

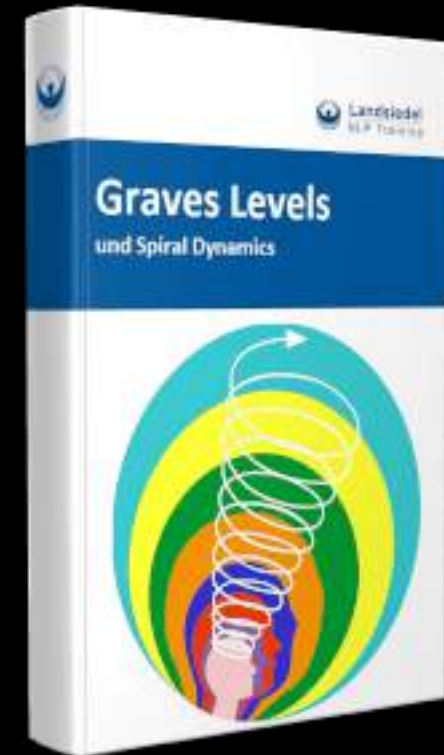


Prinzipien

- ✓ Innerhalb eines jeden vMemes gibt es eine Bandbreite von positiven und negativen Charakteristiken und Verhaltensweisen.
- ✓ Wenn die Lebens/Problem-Bedingungen es rechtfertigen, kann eine Person oder Gruppe zu einer vorherigen weniger komplexen Stufe regredieren.
- ✓ Kein vMeme ist für sich besser oder schlechter als ein anderes.

Graves-Test

<https://www.landsiedel-seminare.de/php/graves-value-system.html>





Beiges vMeme

Überleben und Instinkt

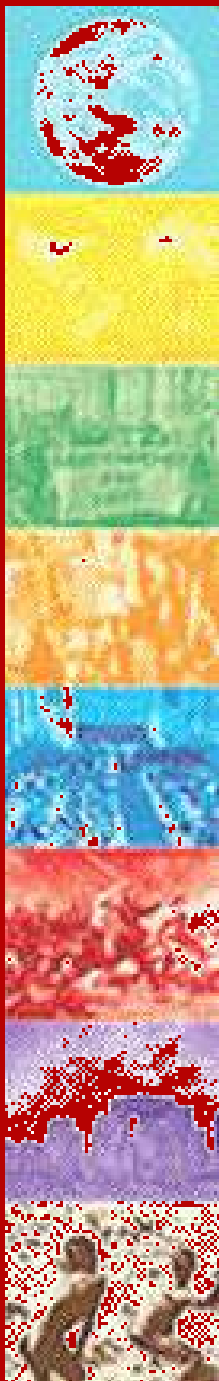
- denkt und reagiert instinktiv
- ist auf das elementare Überleben konzentriert
- verfügt über hoch entwickelte Sinne
- hat wenig Einfluss auf seine Umwelt
- zu finden bei hungernden Massen, erste menschliche Gesellschaften, unter extremen Stress



Purpurnes vMeme

Zusammengehörigkeit und Sicherheit

- Die Welt ist rätselhaft, voller guter und böser Geister
- erlebt Natur und Dinge als beseelt
- ist loyal gegenüber der Tradition und der Familie/Sippe; diese bietet Schutz
- hält zusammen „wie Pech und Schwefel“
- schützt und verehrt heilige Plätze, Rituale
- Abhängig vom Häuptling oder Clan
- Zeit der Stammeskulturen und ethischen Identitäten
- Zu finden in vielen vorchristlichen Kulturen, Clubs, engen Familieneinheiten, Sportteams



Rotes vMeme

Ich-Emergenz und Impulsivität

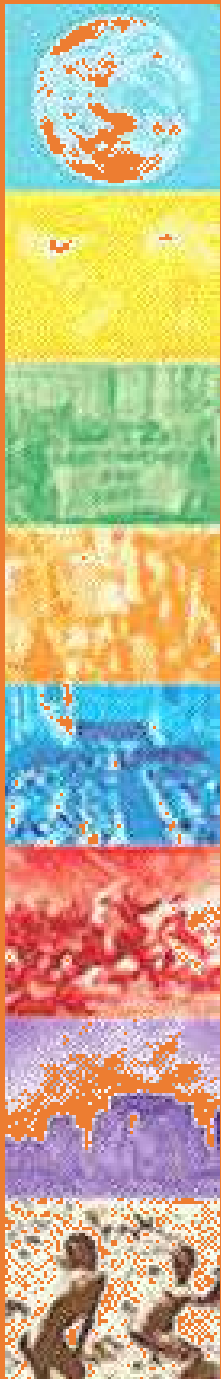
- Bildet erstes individuelles Ich aus
- Will alles ausleben, heroisch und hedonistisch
- verlangt Respekt
- Die Welt ist voll Aggression und wird von Macht regiert.
- kennt keine Schuldgefühle, amoralisch
- Andere ausbeuten und Kontrolle aufrechterhalten
- reagiert impulsiv, will alles sofort haben
- Erfolg muss unmittelbare Befriedigung der eigenen Bedürfnisse bringen
- Zeit der Imperien, tyrannischen Herrschaftsstrukturen
- Zu finden bei Kriegen, Diktaturen und Drogenbanden



Blaues vMeme

Sinnfindung und Struktur

- Findet einen höheren Sinn im Leben
- Opfert sich für Glaubenssysteme, Ideologien auf
- Hält Impulsivität durch Schuld unter Kontrolle
- Hält Tugend, Sitten und Moral hoch
- Gehorsam, Strafe und Systemerhalt sind wichtig
- Klare Regeln und Prinzipien von Gut und Schlecht
- Gegenwärtige Bedürfnisse werden zugunsten zukünftiger Belohnungen geopfert
- schafft Struktur, Ordnung, Autoritäten
- Zeit des Absolutismus und Gründung von Weltreligionen
- Zu finden doktrinen Religionen und militärischen Hierarchien



Oranges vMeme

Autonomie und Vernunft

- Die Welt ist voll Reichtum, der ungeahnte Möglichkeiten für jeden bietet.
- Erfolg ist das Ergebnis von Wettbewerbsfähigkeit; Investition von Zeit
- verlangt Glück und Erfolg in diesem Leben
- Glaucht an Fortschritt und Wissenschaft
- entwickelt Sinn für Quantifizierung
- Lernt durch Versuch und Irrtum
- sieht die Welt als Marktplatz der Möglichkeiten
- Kapitalismus und Materialismus
- Zeit der Renaissance, Aufklärung, Nationenbildungen
- Grundpfeiler des Denkens der modernen industrialisierten Nationen
- Zeigt sich in einer hochtechnischen Gesellschaft, in Verkauf und Marketing



Grünes vMeme

Gemeinschaft und Gleichheit

- Grundlegende menschliche Werte: Freunde, Menschen, Netzwerke
- Betonung liegt auf Dialog und Beziehungen
- Eigene Bedürfnisse zurückstecken – Wohlstand für alle
- humanistische Psychologie
- beginnt mit der Erforschung des Innenlebens
- Für Pluralismus und Relativismus
- fordert Recht auf Glück für alle Lebewesen
- will Ressourcen unter allen verteilen
- sucht Entscheidungen über Konsensus zu erzielen
- Zeit der Netzwerke
- Entsteht als Folge des Wohlstands und als Reaktion auf technische und unpersönliche Gesellschaft

Dr. Clare W. Graves



„Im gegenwärtigen Augenblick versucht unsere Gesellschaft, den schwierigsten, gleichzeitig aber auch aufregendsten Übergang zu bewältigen, dem sich die menschliche Spezies je gegenüber sah. Es ist nicht nur ein Übergang zu einer neuen Existenzebene, sondern auch der Beginn eines neuen Satzes in der Symphonie der Menschheitsgeschichte.“

First Tier

- ✓ Ebenen Beige bis Grün (1-6)
- ✓ Existenzebenen des Überlebens
- ✓ Das Reich der Notwendigkeiten
- ✓ Geprägt von „entweder/oder“-Denken
- ✓ Wenig anpassungsfähig bei Konflikten oder Veränderungen

Second Tier

- ✓ Ebenen Gelb bis ... Türkis und darüber hinaus
- ✓ Existenzebenen des Seins
- ✓ das Reich der Möglichkeiten
- ✓ geprägt von sowohl als auch – Denken und komplexeren, flexibleren Sichtweisen
- ✓ betont eine größere Bandbreite an Bewusstsein, von individuell bis global und systemisch
- ✓ adaptiv und offen für Veränderungen, komplexe Herausforderungen und Ungewissheiten
- ✓ starke Ausrichtung auf Kollaboration und Koordination

Primäre Direktive in Second Tier

- ✓ fördere Gesundheit auf allen Ebenen der Spirale
- ✓ entwickle MeshWORKING
Strategien, um die Anstrengung aller Beteiligten zu integrieren,
auszurichten und zu synergetisieren

Gelbes vMeme

Flex-Flow und Integration (systemisch)

- Erfahre die Fülle und Vielfalt des Lebens in unterschiedlichen Dimensionen
- Entdecke persönliche Freiheit, ohne andere zu schädigen oder das Eigeninteresse zu übertreiben
- Fokussiert auf Flexibilität, Kompetenz, Funktion und Spontaneität
- Nimmt die Welt aperspektivisch wahr
- Relativistische Sicht der Dinge (auch gegenüber sich selbst)
- Das Leben ist etwas vielgestaltiges, paradoxes, mehrdeutiges, polykontexturales
- Sucht nach win-win-win-Lösungen
- Akzeptiert Paradoxa und Chaos als natürlich
- Zeit des MeshWORKING
- Reagiert auf Kompetenz, Gründe und Notwendigkeiten statt auf Status, Ältersein, Gruppen- oder Untertanspflicht





Türkisfarbenes vMeme

Kosmisches Bewusstsein (Integral)

- Die Welt steuert einem geopolitischen Zusammenbruch entgegen
- Traditionelle Grenzen überwinden und weltweite Netzwerke aufbauen
- agiert aus authentischem Selbst heraus
- lässt sich von Intuition leiten
- Erlebt sich unpersönlich als Teil der Evolution
- Stellt sich komplexen globalen Herausforderungen
- Die Welt als ganzheitlicher Organismus mit einem eigenen kollektiven Geist.
- und entwickelt elegante, natürliche und nachhaltige Lösungen für Probleme



Holistisch/Integral - Kosmisches Bewusstsein

Systemisch – Flex-Flow und Integration

Relativistisch/Humanistisch - Gemeinschaft und Gleichheit

Materialistisch/Strategisch - Autonomie und Vernunft

Absolutistisch – Höherer Sinn und göttliche Ordnung

Egozentrisch – Amoralisch, machtvoll und impulsiv

Tribalistisch - Zusammengehörigkeit und Sicherheit

Instinktiv/Reaktiv - Überleben und Instinkt

Kommunikation

Allgemeine Informationen

Je höher die Ebene, desto komplexer darf die Sprache werden.

Auf Rot wird gelogen.



Beige (Überleben)

- Einfache, prägnante Sprache, die grundlegende Bedürfnisse und Instinkte ausdrückt.
- Fokussiert auf Überleben, Nahrung, Schutz, und primitive Kommunikation für unmittelbare Bedürfnisse.

Beispiele:

- "Hunger. Essen brauchen."
- "Kalt. Feuer machen."
- "Schutz suchen. Gefahr hier."

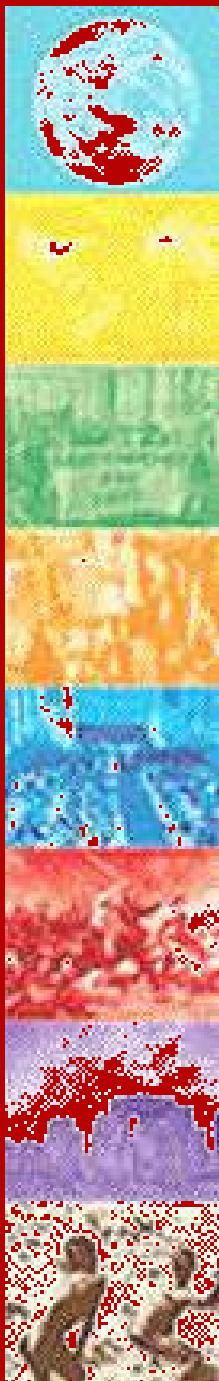


Purpur (Stammesdenken)

- Symbolische Sprache, Mythen und Geschichten, die Gruppenidentität stärken.
- Betont Zusammenhalt, Traditionen und die Bedeutung der Gemeinschaft.

Beispiele:

- “Gemeinsam sind wir stark.”
- “Blut ist dicker als Wasser.”
- “Höre auf Deine Eltern.”



Rote (Egozentrisch)

- Direkte, kraftvolle Sprache, die Macht, Dominanz und Impulsivität ausdrückt.
- Verwendung von Befehlen, Bestätigungen und Ausdrücken von Selbstinteresse.

Beispiele

- "Mach, was ich sage!"
- "Niemand kann mich stoppen."
- "Ich bestimme die Regeln."

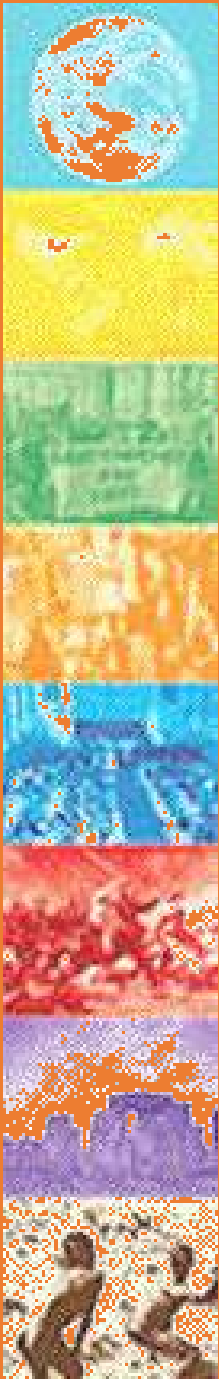


Blaue (Autoritär)

- Formale, regelbasierte Sprache, die Hierarchien und Werte betont.
- Verwendung von moralischer Rhetorik, Geboten und Vorschriften.
- Beamtendeutsch und ISO-Norm-Sprache

Beispiele

- "Gesetze müssen befolgt werden."
- "In dieser Gemeinschaft gibt es klare Regeln."
- "Die Moral gebietet uns, so zu handeln."



Orange (erfolgsorientiert)

- Pragmatische, sachliche Sprache, die Fortschritt, Wettbewerb und individuellen Erfolg betont.
- Betont Effizienz, Fortschritt und Rationalität.

Beispiele

- "Effizienz ist der Schlüssel zum Erfolg."
- "Ich habe meine Ziele klar vor Augen."
- "Der Markt belohnt harte Arbeit."



Grünes (Kollektivistisch)

- Konsensorientierte, empathische Sprache, die Gemeinschaft, Harmonie und soziale Gerechtigkeit betont
- Benutzt inklusive und wertschätzende Ausdrücke, betont Vielfalt und Umweltbewusstsein.

Beispiele:

- "Lasst uns gemeinsam eine bessere Welt schaffen."
- "Jeder hat eine Stimme und sollte gehört werden."
- "Können wir einen Kompromiss finden, der für alle funktioniert?"



Gelbes vMeme

- Systemisches Denken und pragmatische Kommunikation, die Flexibilität und Komplexität betont.
- Betont Anpassungsfähigkeit, Integration und ganzheitliche Betrachtungsweise.

Beispiele:

- „Lasst uns verstehen, wie die vielen Einflussgrößen zusammenhängen und eine Lösung finden.“
- “Lasst uns flexibel sein, um diese Herausforderungen zu meistern.”



Türkisfarbenes vMeme

- Ganzheitliche, spirituell orientierte Sprache, die globales Bewusstsein und Verbundenheit betont.
- Betont Einheit, Intuition und Nachhaltigkeit auf globaler Ebene.

Beispiele

- "Die Welt atmet als ein lebendiges Wesen."
- "Wir streben danach, im Einklang mit dem Kosmos zu leben."
- "Liebe und Mitgefühl für alles Leben sind unser Weg."

Übersetzungsübung



Satz 1:

„Ich schätze Ihre Kompetenz und möchte mich bedanken, dass sie einen so guten Job gemacht haben.“

Satz 2:

„Ihre aktuelle Performance entspricht nicht unseren Standards.“

Übersetze nach ROT, BLAU, ORANGE, GRÜN

Übersetzungsübung

„Ich schätze Ihre Kompetenz und möchte mich bedanken, dass sie einen so guten Job gemacht haben.“

Rot: „Du bist ein Held, Du hast es drauf. Geiler Job – Mann! Du hast den Leuten ganz schön in den Arsch getreten.“ mit Schulterschlag

Blau: „Sie sind ein loyaler Mitarbeiter. Wie zu erwarten war, haben sie es genau richtig gemacht.“ Der Begriff Familie wird in Blau viel verwendet.

Orange: „Ihre Leistung ist bewundernswert – eine strategische Meisterleistung! Im Namen unserer Aktionäre möchten wir uns bedanken und ihre Leistung mit einem Bonus in Höhe von zwei Monatsgehältern honorieren.

Grün: Im Namen des ganzen Teams möchte ich mich bei Dir bedanken für Deine liebevolle und wertschätzende Arbeit.

Übersetzungsübung

„Ihre aktuelle Performance entspricht nicht unseren Standards.“

Rot: „Sie sind ja voll der Looser und bekommen nicht mal die einfachsten Sachen hin.“

Blau: „Sie haben Prozess PK731 der QM-Handbuchs nicht korrekt ausgeführt. Korrigieren Sie umgehend das fehlerhafte Vorgehen und lassen Sie es von Ihrem direkten Vorgesetzten gegenzeichnen.“

Orange: „Ich erwarte eine deutliche Leistungssteigerung von Ihnen, wenn Sie in unserem Unternehmen eine Zukunft haben wollen.“

Grün: „Wir haben das Gefühl, dass Du nicht mehr im Flow bist. Wahrscheinlich hast Du familiäre Probleme? Wie können wir Dir helfen? Unser Team braucht Dich.“

Beziehungen

Kompatibilität der Entwicklungsstufe

Für den Erfolg der Partnerschaft ist eine gute Kompatibilität der Entwicklungsstufen wichtig.

Je nachdem, wo die Frau und wo der Mann steht, gibt es mehr oder weniger passende Kombinationen.

Beziehungsbücher nach Ebenen

Rot:

Manipulative Tricks, um sich einen Millionär zu angeln oder eine Frau ins Bett zu bekommen.

Blau:

Geheimnisse und Prinzipien, um eine Ehe fortbestehen lassen zu können oder den anderen besser akzeptieren zu können.

Orange:

Liebe wird auf Gehirnaktivitäten rationalisiert. „Warum wir lieben“ oder es werden psychologische und verhaltenstherapeutische Maßnahmen empfohlen.

Grün:

Unbewusste und spirituelle Dimension wird angesprochen. Beziehung soll für spirituelle Einsichten genutzt werden.

Beziehungsbücher für ROT

„Die Kunst, den Mann fürs Leben zu finden: The Rules“

Bestseller (>2 Millionen verkauft)

Hier lernt Frau, wie man Mr. Right manipuliert.

Körperliche Attraktivität herstellen, schwer zu kriegen spielen und dann weitere 35 Regeln anwenden.

Annahme: Männer langweilen sich, wenn sie die Frau zu leicht erobern.

„Wie Sie jede Nacht eine andere Frau rumkriegen: egal wie Sie aussehen“

(Mystery, Neil Strauss: Die Perfekte Masche)

Modells werden anfangs beleidigt, um sich psychologisch interessant zu machen. Dann folgen ausgeklügelte Manöver. 90% der Versuche scheitern zwar, aber man wenn Mann es oft genug macht und fleißig übt, gelingt es bei häufigen Versuchen oft genug, Frauen zu finden, die darauf abfahren.

Beziehungsbücher für BLAU

„Die 7 Geheimnisse der glücklichen Ehe“

Traditionelle Ehen sind gegenüber Scheidungen zu bevorzugen.

Ehemänner sollten weniger dominant sein und mehr Kompromisse eingehen.

Gute Ehen hängen nicht von Kommunikationsfähigkeiten ab, sondern streben mehr nach Intimität und Freundschaft. Dafür gibt es 7 Prinzipien, denen man folgen sollte.

Beziehungsbücher für ORANGE

„Die Psychologie sexueller Leidenschaft“ David Schnarch

Dieses Buch ist ein Klassiker, der Sexualtherapie (Körper) und Paarberatung (Geist) zusammenführt.

Es gibt Blockaden in uns, für die es eine persönliche Entwicklung braucht.

Unter anderem gibt er praktische Strategien für Umarmungen, Küsse usw.

Ein Buch für sex-positive, auf Wachstum ausgerichtete Paare auf Orange und darüber.

Beziehungsbücher für GRÜN

„Durch Liebe reifen“ John Welwood

Wir müssen uns selbst gut kennen.

Liebe ist ein Weg des Erwachens. Es geht darum präsenter zu leben, authentisch.

Konfrontation mit den Hindernissen.

Wir brauchen den Partner, um aus den „Gefängnismauern unserer eigenen Persönlichkeitsstrukturen“ auszubrechen.

Unterscheidung zwischen universeller Liebe und Seelenliebe.

Partnerschaft dient der Transformation.

Ein gutes Buch für Paare, die die heilige Dimension ihrer Beziehung erforschen und vertiefen wollen.

Organisationen

Etwas läuft schief in den Organisationen

Die große Mehrheit der Mitarbeiter hat keine Freude mehr bei der Arbeit.

Nur 13% sind weltweit mit Engagement bei der Arbeit. 24% haben sogar innerlich gekündigt. (Gallup).



Etwas läuft schief in den Organisationen

Das Vertrauen der Kunden ist auf dem Tiefpunkt.

Schüler werden wie Waren in einer Fabrik in großen Klassen durch einen festen Lehrplan geschleust.

Und während all dem zerstören wir unseren Planeten.

ReInventing Organizations



Frederic Laloux



Frederic Laloux ist Autor des Grundlagenwerks für selbstorganisiertes Arbeiten „Reinventing Organizations“ und damit ein wichtiger Vordenker der New Work Szene.

Er begann als Associate Partner bei McKinsey und arbeitet nun als Berater und Coach für Führungskräfte. Die sinnstiftende Orientierung von Unternehmen ist das zentrale Thema von Laloux. Die von ihm skizzierten Unternehmen handeln nicht profitorientiert, sondern ganzheitlich. Hierarchie, Kontrolle und Macht in klassischen Organisationsformen werden durch Autokratie, Rollen und Integratives Entscheiden ersetzt.

Integration

Übung: Beschreibe das Modell

Purpur:

Das ist eine Geheimlehre, die Graves der Natur entlockt hat. Clare Graves hat uraltes Wissen der Menschheit wieder entdeckt.

Rot:

Das ist eine Waffe, um Dich in der Welt besser zurecht zu finden. Mit diesem Manipulationsstool kannst Du alle anderen klein kriegen.

Blau:

Das ist ein großes Regelwerk der Veränderung. Es beschreibt die Prozesse und Strukturen von Veränderung.

Orange:

Das ist ein auf best-practice basierendes wissenschaftliches Modell, um Unternehmen zu optimieren. Damit kann man alles besser und effizienter machen.

Übung: Beschreibe das Modell

Grün:

Dieses Modell unterstützt persönliches Wachstum hin zu einer ganzheitlicheren Sicht. Es fördert die Entwicklung der Menschheit.

Gelb:

Das Modell zeigt Dir verschiedene Ebenen auf. Jede ist gut. Es unterstützt Dich in Deiner Individualität auf dem Weg zu mehr Freiheit.

Türkis:

Das ist eine Möglichkeit, um zu einem größeren Verständnis über die Vernetzung der Biosphäre zu kommen. Du verstehst besser, wie wir alle und die Umwelt miteinander verwoben sind.